



santé  
famille  
retraite  
services

# Taux de cotisations sur salaires

MSA SUD CHAMPAGNE

AUBE

## au 1er Janvier 2012

(Mise à jour le 12/03/12)

Cotisations de sécurité sociale		TAUX					
		Sur totalité de la rémunération			Dans la limite du plafond		
		Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
Assurances sociales agricoles	- Maladie	0,75 (a)	12,80	<b>13,55</b>	-	-	-
	- Vieillesse	0,10	1,60	<b>1,70</b>	6,65	8,30	<b>14,95</b>
Allocations Familiales		-	5,40	<b>5,40</b>	-	-	-
Contribution de Solidarité Autonomie		-	0,30	<b>0,30</b>	-	-	-

(a) 5,5 % pour les salariés domiciliés fiscalement hors de France

Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers		TAUX					
		Sur totalité de la rémunération			Dans la limite du plafond		
		Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
Versement de transport (Grand Troyes)		-	1,05	<b>1,05</b>	-	-	-
Versement de transport (Buchères et St Léger)		-	0,50	<b>0,50</b>	-	-	-
FNAL		-	-	-	-	0,10	<b>0,10</b>
Service Santé au Travail		-	-	-	-	0,42	<b>0,42</b>

Cotisations conventionnelles imposées par la loi		TAUX					
		Dans la limite de 4 plafonds SS					
		Salarié	Employeur	Total Taux			
Assurance Chômage		2,40	4,00	<b>6,40</b>	-	-	-
Assurance Garantie des Salaires (AGS)		-	0,30	<b>0,30</b>	-	-	-

Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers		TAUX			
		Sur totalité de la rémunération			
		Salarié	Employeur	Total Taux	
FAFSEA/ANFCA CDD-CDI	APE 130-140-180	-	0,25	<b>0,25</b>	
	APE 110-120-150-190-400-410	-	0,20	<b>0,20</b>	
FAFSEA CDD	APE 110-120-130-140-150-180-190-310-330-340-400-410	-	1,00	<b>1,00</b>	
FAFSEA Additionnel (2)	APE 110-120-130-140-180-190-400-410	-	0,35	<b>0,35</b>	
AFNCA/ ANEFA/PROVEA	APE 110-120-130-140-180-190-400-410	0,01	0,26	<b>0,27</b>	
AFNCA/ANEFA	APE 310-330-340	0,01	0,06	<b>0,07</b>	
VAL'HOR	APE 410		179,40 € TTC	179,40 € TTC	

Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers		TAUX			
		Dans la limite de 4 plafonds SS			
		Salarié	Employeur	Total Taux	
APECITA	Cadres des Organismes Professionnels	0,024	0,036	<b>0,06</b>	

## AUTRES COTISATIONS

CSG - CRDS	TAUX		
	Sur 98,25 % de la Rémunération		
	Salarié	Employeur	Total Taux
Contribution Sociale Généralisée (CSG) déductible	5,10	-	5,10
CSG et CRDS non déductible (CRDS à 0,50 %)	2,90	-	2,90
Forfait Social	TAUX		
	Contribution des employeurs		
	Salarié	Employeur	Total Taux
	-	8,00	8,00

COTISATION PART PATRONALE "ACCIDENTS DU TRAVAIL"		
CODE	CATEGORIES DE RISQUES	TAUX
110	Cultures spécialisées	3,15%
120	Champignonnières	3,15%
130	Elevage spécialisé de gros animaux	2,70%
140	Elevage spécialisé de petits animaux	4,05%
150	Entraînement, dressage, haras	5,80%
180	Culture et élevage non spécialisés	2,90%
190	Viticulture	3,45%
310	Sylviculture	5,80%
330	Exploitations de bois proprement dites	10,65%
340	Scieries fixes	5,95%
400	Entreprises de travaux agricoles	3,40%
410	Entreprises de jardins, paysagistes, reboisement	3,50%
500	Artisans du bâtiment	5,02%
510	Autres artisans	5,02%
600	Stockage et conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits et légumes	1,80%
610	Approvisionnement	1,85%
620	Collecte, traitement, distribution de produits laitiers	
630	Traitement de la viande comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abattage, découpe-désossage, conserverie	10,60%
640	Conserveries de produits autres que la viande	4,40%
650	Vinification	2,40%
660	Insémination artificielle	2,70%
670	Sucreries, distillation	2,40%
680	Meunerie, panification	4,40%
690	Stockage et conditionnement de fleurs, fruits ou légumes	3,50%
760	Traitement des viandes de volailles avec abattage, découpe, transformation	4,40%
770	Coopératives diverses	4,40%
800	Mutualité Agricole	1,12%
810	Crédit Agricole	1,12%
820	Autres organismes, établissements groupements prof. agricoles visés à l'article 1144-7° du Code Rural, à l'exclusion des organismes à caractère coopératif	1,12%
830	SICAE personnel temporaire	2,20%
	SICAE personnel statutaire	0,20%
900	Gardes-chasse, gardes-pêche	2,50%
910	Jardiniers, jardiniers-gardes de propriété, gardes forestiers	2,50%
920	Organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire	2,50%
940	Membres bénévoles des organismes sociaux (Arrêté distinct)	0,12%
950	Ets d'enseignement technique et de formation professionnelles (élèves des ...)	0,37%
970	Personnel enseignant agricole privé	0,35%
980	Travailleurs handicapés des ESAT	2,00%
	Apprentis	2,18%

Le taux de cotisation applicable au personnel des sièges sociaux et des bureaux des exploitations, entreprises et organismes agricoles relevant des différents secteurs d'activité professionnelle, à l'exclusion du secteur organismes professionnels agricoles, est fixé à 1,12 %

Plafond Sécurité Sociale	
Base mensuelle	3 031 €

SMIC horaire	9,22 €
--------------	--------

## Cotisations Retraite Complémentaire et Prévoyance - Entreprise de Production Agricole

### SALARIES NON CADRES

Production Agricole Salariés non Cadres	TAUX					
	Tranche A (1 plafond SS)			Tranche B (1 et 3 plafonds SS)		
	Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
CAMARCA (ARRCO)	3,75	3,75	7,50	10,00	10,00	20,00
AGFF	0,80	1,20	2,00	0,90	1,30	2,20

### PREVOYANCE (cotisations définies par la convention collective, l'accord branche ou l'accord entreprise)

		TAUX		
		Dans la limite de 4 plafond SS		
		Salarié	Employeur	Total Taux
PREVOYANCE décès	APE 110-120-130-140-180-190	0,16	0,24	0,40
	APE 310	0,02	0,18	0,20
	APE 400	0,10	0,20	0,30
	APE 410	0,14	0,22	0,36
	APE 900	0,20	0,20	0,40
Garantie Incapacité de Travail	APE 110-130-140-180	0,455	1,015	1,47
	APE 190	0,48	0,07	0,55
	APE 310	0,19	0,03	0,22
	APE 400	1,116	0,124	1,24
	APE 410	0,44	0,76	1,20
Complémentaire Frais de Soins	APE 110-120-130-150-140-180 (1 an d'ancienneté) sauf centres équestres/Haras	20,88 €	11,25 €	32,13 €
	APE 400 (1 an d'ancienneté)	43,34 €	23,34 €	66,68 €
	APE 410 (3 mois d'ancienneté)	21,94 €	21,95 €	43,89 €

### SALARIES CADRES

Production Agricole Salariés Cadres	TAUX					
	Tranche A (1 plafond SS)			Tranches B et C		
	Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
CAMARCA (ARRCO)	3,80	6,20	10,00	-	-	-
AGFF	0,80	1,20	2,00	0,90	1,30	2,20
CRCCA (AGIRC)	-	-	-	7,70	12,60	20,30
GMP (voir tableau)	-	-	-	7,70	12,60	20,30
CET	0,13	0,22	0,35	0,13	0,22	0,35

(Valeur GMP en attente de révision pour 2012)

### GMP

Rémunération = R	R < Plafond S.S.	Plafond S.S. < R > Salaire Charnière	R > Salaire Charnière
Assiette GMP	Forfaitaire	Salaire charnière - rémunération	Non due
Cotisation GMP	* Forfait annuel	* Salaire charnière annuelle	Non due
	PP : 478,08 €	39 146,63 €	
	PO : 292,20 €		
	* Forfait mensuel	* Salaire charnière Mensuelle	
	PP : 39,84 €	3 262,22 €	
	PO : 24,35 €	Taux : voir tableaux cotisations	

**Cotisations de retraite complémentaire AGRICA - Organismes et Groupements Professionnels Agricoles**

**SALARIES NON CADRES**

OPA créés depuis le 01/01/1998 et OPA adhérents CCPMA RETRAITE avant le 01/01/1997	TAUX					
	Tranche A (1 plafond SS)			Tranche B (1 et 3 plafonds SS)		
	Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
CAMARCA (ARRCO)	3,13	6,87	10,00	7,50	12,50	20,00
AGFF	0,80	1,20	2,00	0,90	1,30	2,20

OPA créés avant le 01/01/1998 (adhésion CAMARCA uniquement)	TAUX					
	Tranche A (1 plafond SS)			Tranche B (1 et 3 plafonds SS)		
	Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
CAMARCA (ARRCO)	3,00	4,50	7,50	8,00	12,00	20,00
AGFF	0,80	1,20	2,00	0,90	1,30	2,20

**SALARIES CADRES**

OPA créés depuis le 01/01/1998 et OPA adhérents CCPMA RETRAITE avant le 01/01/1997	TAUX					
	Tranche A (1 plafond SS)			Tranche B et C		
	Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
CAMARCA (ARRCO)	3,13	6,87	10,00	-	-	-
CRCCA (AGIRC)	-	-	-	7,70	12,60	20,30
AGFF	0,80	1,20	2,00	0,90	1,30	2,20
GMP (voir tableau)	-	-	-	7,70	12,60	20,30
CET	0,13	0,22	0,35	0,13	0,22	0,35

OPA créés avant le 01/01/1998 (adhésion CAMARCA uniquement)	TAUX					
	Tranche A (1 plafond SS)			Tranche B et C		
	Salarié	Employeur	Total Taux	Salarié	Employeur	Total Taux
CAMARCA (ARRCO)	3,00	4,50	7,50	-	-	-
CRCCA (AGIRC)	-	-	-	7,70	12,60	20,30
AGFF	0,80	1,20	2,00	0,90	1,30	2,20
GMP	-	-	-	7,70	12,60	20,30
CET	0,13	0,22	0,35	0,13	0,22	0,35

**(Valeur GMP en attente de révision pour 2012)**

**GMP**

Rémunération = R	R < Plafond S.S.	Plafond S.S. < R > Salaire Charnière	R > Salaire Charnière
Assiette GMP	Forfaitaire	Salaire charnière - rémunération	Non due
Cotisation GMP	* Forfait annuel	* Salaire charnière annuelle	Non due
	PP : 478,08 € PO : 292,20 €	39 146,63 €	
	* Forfait mensuel	* Salaire charnière Mensuelle	
	PP : 39,84 € PO : 24,35 €	3 262,22 € Taux : voir tableaux cotisations	



santé  
famille  
retraite  
services

# Informations supplémentaires

MSA SUD CHAMPAGNE

AUBE

## au 1er Janvier 2012

(Mise à jour le 19/01/12)

### EXONERATION COTISATIONS PATRONALES POUR L'EMPLOI DE TRAVAILLEURS OCCASIONNELS OU DE DEMANDEURS D'EMPLOI

	Cotisations		Taux exonéré		
	Exonération de charges patronales	Maladie		12,80%	L'exonération de charges patronales et la prise en charge de cotisations patronales par la MSA seront limitées à 119 jours et aux limites ci-dessous :
Vieillesse plafonnée			1,60%		
Vieillesse déplafonnée			8,30%		
Allocation Familiale			5,40%		
Accident du travail			Voir barème page 2		
Exonération applicable sur 119 jours	Prise en charge par la MSA	FAFSEA	Voir barème page 1	<b>ATTENTION : Afin d'établir le taux exact d'exonération, vous devez déclarer le taux de réévaluation du SMIC pour les salariés suivants :</b> * Salariés saisonniers * Salariés rémunérés à la tâche * Salariés entrés ou sortis en cours de mois	
		AFNCA/ANEFA/PROVEA			
		SST	0,42%		
		Retraite complémentaire	Voir barème page 3 ou 4		
		GMP (cadres)			
		CET (cadres)			
		AGFF			
		<b>Limites d'exonération</b>		<b>Exonération</b>	
		Rémunération > 2,5 et < 3 SMIC mensuel		100,00%	
		Rémunération > 2,5 et < 3 SMIC mensuel		Dégressive	
		Rémunération > 3 SMIC mensuel		0%	

### Nouvelle Formule FILLON

### REDUCTION DEGRESSIVE "LOI FILLON"

Le seuil maximal de rémunération :  
1,6 SMIC

La formule standard de calcul	La formule bonifiée de calcul
Coefficient maximal de réduction : 0,260	Coefficient maximal de réduction : 0,281
<b>Formule :</b>	<b>Formule :</b>
$\frac{0,26 \times (1,6 \times \text{(montant annuel du SMIC+heures supp/comp)} - 1)}{0,6 \times \text{rémunération annuelle brute}}$	$\frac{0,281 \times (1,6 \times \text{(montant annuel du SMIC+heures supp/comp)} - 1)}{0,6 \times \text{rémunération annuelle brute}}$

Pour obtenir toutes précisions sur les conditions d'application, contactez votre MSA  
au 03.25.43.54.24 ou au 03.25.43.54.29.

Ces informations sont accessibles sur notre site :

[www.msa10-52.fr](http://www.msa10-52.fr)