



COTISATIONS 2011 DES NON SALARIES AGRICOLES DE L'AUBE ET DE LA HAUTE-MARNE

COTISATIONS SOCIALES DES CHEFS D'EXPLOITATIONS OU D'ENTREPRISES AGRICOLES

ASSIETTE DES COTISATIONS SOCIALES 2011

- è **MOYENNE TRIENNALE** : Moyenne des revenus professionnels **2008, 2009 et 2010**
- è **OPTION ASSIETTE ANNUELLE "N-1"** : Revenus professionnels **2010**
- è **NOUVEL INSTALLE** : assiettes forfaitaires provisoires d'installation avant régularisation (800 SMIC en AMEXA, AVI et VIVEA, 600 SMIC en AMEXA secondaire, AVA, AFA et CSG-CRDS, 1820 SMIC en RCO)

1. ASSURANCE MALADIE (AMEXA)

A - Cotisation du chef d'exploitation à titre exclusif ou principal :

- è Taux : **10,84 %** (taux technique 8,13 % + taux complémentaire 2,71 %)
- è Assiette minimale : 800 SMIC = **7 200 ₣**
- è Cotisation minimale : 7 200 ₣ x 10,84 % = **780 ₣**

B - Cotisation du chef d'exploitation à titre secondaire :

- è Taux : **7,32 %** de cotisation technique et cotisation complémentaire forfaitaire de **43 ₣**
- è Remarque : pas d'assiette ou de cotisation minimales

C - Cotisation de l'aide familial ou de l'associé d'exploitation :

- w mineur (- 18 ans) : 1/3 de la cotisation du chef d'exploitation
- w majeur (+ 18 ans) : 2/3 de la cotisation du chef d'exploitation

La cotisation AMEXA de l'aide familial ou de l'associé d'exploitation calculée par référence à celle du chef d'exploitation fait l'objet d'un plafonnement dont le montant est fixé en 2011 à **1 776 ₣**.

D - Cotisation invalidité du collaborateur (COLPI)

- è Cotisation forfaitaire de **23 ₣** pour le collaborateur bénéficiant des prestations en nature de l'AMEXA

2. ASSURANCE VIEILLESSE INDIVIDUELLE (AVI)

Pour la retraite forfaitaire : une cotisation est due pour chaque membre non salarié de l'exploitation, à titre exclusif ou principal, à partir de 16 ans :

- è Taux de cotisation : **3,20 %**
- è Assiette minimale : 800 SMIC = **7 200 ₣** soit une cotisation minimale de **230 ₣**
- è Plafonnement de l'assiette à **35 352 ₣** de revenu professionnel soit une cotisation maximale de **1 131 ₣**

3. ASSURANCE VIEILLESSE PLAFONNEE POUR LA RETRAITE PROPORTIONNELLE (AVA)

A - COTISATION DUE PAR LE CHEF D'EXPLOITATION POUR LUI-MEME :

- è Taux : **11,17 %** (taux technique 8,64 % + taux complémentaire 2,53 %)
- è Assiette minimale : 600 SMIC = **5 400 ₣** soit une cotisation minimale de **603 ₣**
- è Plafond d'assiette : **35 352 ₣** soit une cotisation maximale de **3 949 ₣**

è **barème des points retraite 2011 :**

REVENUS PROFESSIONNELS		NOMBRE DE POINTS (fixe ou formule de calcul)			
R.P.	≤	5 400 ₣ (600 SMIC)	23 POINTS		
5 400 ₣	<	R.P.	<	7 200 ₣ (800 SMIC)	$23 + \left[\frac{R.P. - 5\,400}{1\,800} \times 7 \right]$ (arrondi au nombre entier le plus proche)
7 200 ₣	≤	R.P.	≤	14 296 ₣ (2 fois le minimum contributif)	30 POINTS
14 296 ₣	<	R.P.	<	35 352 ₣ (Plafond annuel cotisation S.S. au 01/01/2011)	$30 + \left[72 \times \frac{R.P. - 14\,296}{21\,056} \right]$ (arrondi au nombre entier le plus proche)
R.P.	≥	35 352 ₣ (plafond annuel cotisation S.S. au 01/01/2011)			103 points

B - COTISATION DUE PAR LE CHEF D'EXPLOITATION POUR SON COLLABORATEUR ET CHAQUE AIDE FAMILIAL OU ASSOCIE D'EXPLOITATION D'AU MOINS 16 ANS :

- è Taux : **11,17 %** (taux technique 8,64 % + taux complémentaire 2,53 %)
- è Assiette forfaitaire : 400 SMIC = **3 600 ₣**
- è Montant de la cotisation : 3 600 ₣ x 11,17 % = 402 ₣
- è Attribution de **16 points** de retraite proportionnelle

4. ASSURANCE VIEILLESSE DEPLAFONNEE (AVAD)

- è Taux : **1,64 %** (taux technique 1,39 % + taux complémentaire 0,25 %)
- è Assiette minimale : 600 SMIC = **5 400 ₣**
- è Cotisation minimale : 5 400 ₣ x 1,64 % = **89 ₣**

5. RETRAITE COMPLEMENTAIRE OBLIGATOIRE (RCO)

A - COTISATION DUE PAR LE CHEF D'EXPLOITATION POUR LUI-MEME

- è Taux : **3 %** du revenu professionnel non plafonné
- è Assiette minimale : **16 380 ₣** (1 820 SMIC) soit une cotisation minimale de **491 ₣ (100 points RCO)**
- è Nombre de points RCO = $\frac{\text{revenu professionnel} \times 100}{16\,380}$ (arrondi à l'entier le plus proche)

B - COTISATION DUE PAR LE CHEF D'EXPLOITATION POUR SON COLLABORATEUR ET CHAQUE AIDE FAMILIAL :

- è Taux : **3 %** du revenu professionnel non plafonné
- è Assiette minimale : **10 800 ₣** (1 200 SMIC) soit une cotisation minimale de **324 ₣ (66 points RCO)**

6. ALLOCATIONS FAMILIALES (AFA)

- è Taux : **5,40 %** (taux technique 4,36 % + taux complémentaire 1,04 %)
- è Cotisation calculée en totalité sur le revenu professionnel, sans plafond ni assiette minimale



7. ASSURANCE ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (ATEXA)

La cotisation est calculée pour une année donnée, au prorata de la durée d'affiliation de date à date (nombre de jours / 365) pendant l'année considérée.

Par arrêté du 22 décembre 2010 (JO du 28 décembre 2010), les exploitations ou entreprises agricoles, regroupées par secteurs d'activité, forment les catégories de risques suivantes :

Regroupement A

- Viticulture

Regroupement B

- exploitations de bois
- scieries fixes
- entreprises de travaux agricoles
- entreprises de jardin, paysagistes, entreprises de reboisement
- sylviculture

Regroupement C

- maraîchage
- floriculture
- arboriculture fruitière
- pépinière

Regroupement D

- cultures céréalières et industrielles "grandes cultures"
- autres cultures spécialisées
- élevage bovins-lait
- élevage bovins-viande
- élevage bovins-mixte
- élevage ovins
- élevage caprins
- élevage porcins
- élevage de chevaux
- autres élevages de gros animaux
- élevage de volailles
- élevage de lapins
- autres élevages de petits animaux
- entraînement, dressage, haras, clubs hippiques
- conchyliculture
- cultures et élevages non spécialisés, polyculture, poly-élevage
- marais salants

Regroupement E

- mandataires des sociétés ou caisses locales d'assurances mutuelles agricoles

	ATEXA Cotisations 2011				
	A	B	C	D	E
Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre exclusif ou principal	331,05 ₣	359,84 ₣	337,98 ₣	342,92 ₣	359,84 ₣
Chef d'exploitation ou d'entreprise à titre secondaire	165,52 ₣	179,92 ₣	168,99 ₣	171,46 ₣	179,92 ₣
Collaborateur à titre exclusif ou principal / aide familial / associé d'exploitation	127,39 ₣	138,47 ₣	130,05 ₣	131,96 ₣	138,47 ₣
Collaborateur à titre secondaire	63,69 ₣	69,23 ₣	65,03 ₣	65,98 ₣	69,23 ₣

CONTRIBUTIONS C.S.G. - C.R.D.S. APPELEES POUR LE COMPTE DE L'ETAT

1. CONTRIBUTION SOCIALE GENERALISEE - C.S.G.

è Assiette de cotisation :

w **Moyenne triennale** :

Revenus professionnels et cotisations sociales 2008 + 2009 + 2010

3

w **si option N-1** : Revenus professionnels 2010 + cotisations sociales 2010

è Taux C.S.G. : **7,50 %** (C.S.G. non déductible : 2,40 % + C.S.G. déductible : 5,10 %).

2. CONTRIBUTION POUR LE REMBOURSEMENT DE LA DETTE SOCIALE - C.R.D.S.

è Assiette de cotisation : identique à la C.S.G.

è Taux C.R.D.S. : **0,50 %**.

CONTRIBUTIONS CONVENTIONNELLES APPELEES POUR LE COMPTE D'ORGANISMES TIERS

CONTRIBUTION VIVEA - FONDS POUR LA FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (Pour en savoir plus : Tél. 01 56 33 29 03 ou www.vivea.fr)

1. Contribution pour le chef d'exploitation

- è ASSIETTE : identique à celle des cotisations sociales
- è TAUX : **0,49 %**
- è Montant minimal de la cotisation : **48 ₣** (0,137 % du plafond revalorisé de la S.S. : 35 352 ₣)
- è Montant maximal de la cotisation : **265 ₣** (0,75 % du plafond revalorisé de la S.S. : 35 352 ₣)
- è Pour les nouveaux installés, l'assiette forfaitaire applicable étant de 800 SMIC, soit 7 200 ₣ en 2011, la contribution est de 35 ₣ avant régularisation.

2. Contribution pour le collaborateur, l'aide familial ou l'associé d'exploitation :

- è MONTANT FORFAITAIRE : **48 ₣ par personne** (0,137 % du plafond annuel revalorisé de la S.S. : 35 352 ₣)

COTISATION VAL'HOR 2010 - INTERPROFESSION DE LA FILIERE DE L'HORTICULTURE D'ORNEMENT (Pour en savoir plus : Tél. 01 53 91 09 09 ou www.valhor.com)

Une cotisation est versée pour chaque établissement ayant une activité 0119Z ou 0130Z (autres cultures non permanentes et reproduction de plantes) ou 8130Z (services d'aménagement paysager).

Ø Montant de la cotisation 2010 (appelée en 2011) :

- è Filière paysage : 80 ₣ HT + 15,68 ₣ (TVA 19,60 %) soit **95,68 ₣ TTC**
- è Filière horticulture : 100 ₣ HT + 19,60 ₣ (TVA 19,60 %) soit **119,60 ₣ TTC**

Ø Appel de la cotisation VAL'HOR :

- è Employeurs de main-d'oeuvre : avec les cotisations sur salaires
- è Non employeurs de main-d'oeuvre : avec l'émission annuelle des cotisations des non salariés agricoles

EXONERATION DES COTISATIONS SOCIALES DES JEUNES AGRICULTEURS

	% d'exonération	Plafond de l'exonération
1ère année	65 %	2 964 ₣
2ème année	55 %	2 508 ₣
3ème année	35 %	1 596 ₣
4ème année	25 %	1 140 ₣
5ème année	15 %	684 ₣

COTISATION DE SOLIDARITE - ARTICLE L. 731-23 DU CODE RURAL

Cette cotisation concerne les personnes qui dirigent une exploitation ou une entreprise dont l'importance est comprise entre les seuils suivants :

- 1) Superficie **inférieure à la 1/2 Surface Minimum d'Installation** et **supérieure à 1/8ème de S.M.I.**
- 2) Temps de travail compris entre **150 et 1 200 heures** par an pour les activités sans S.M.I.

- è Taux et assiette de la cotisation de solidarité : **16 %** des revenus professionnels **2010** (N-1) ou des derniers revenus connus en cas de bénéficiaires agricoles non fixés.
- è Pour les "Nouveaux Installés" : l'assiette forfaitaire provisoire d'installation est définie comme suit :

100 SMIC = 900 ₣ soit une cotisation provisoire de **144 ₣**

Ce calcul provisoire sera régularisé sur les revenus de l'année 2011 (N) dès qu'ils seront connus.



è Contributions C.S.G. - C.R.D.S. des cotisants solidaires de l'article L. 731-23 du code rural :

8 % des revenus professionnels **2010** majorés de la cotisation de solidarité **2010** ou de l'assiette forfaitaire provisoire d'installation.

è Cotisation ATEXA :

Les cotisants de solidarité qui dirigent une exploitation ou une entreprise dont la superficie est supérieure à 1/5 de la SMI et inférieure à 1/2 SMI, ou exerçant une activité dont le temps de travail est au moins égal à 150 heures et inférieur à 1 200 heures par an, sont redevables d'une cotisation forfaitaire de **58,51** € quelle que soit la catégorie de risques, éventuellement proratisée en fonction de la durée d'affiliation de date à date pendant l'année considérée.

è **"Contribution VIVEA"** :

Les cotisants de solidarité âgés de moins de 65 ans sont redevables d'une contribution VIVEA de **48** € pour la formation professionnelle continue.
(Pour en savoir plus : Tél. 01 56 33 29 03 ou www.vivea.fr)

DISPENSE : les bénéficiaires de la **Couverture Maladie Universelle Complémentaire** sont dispensés du versement de la cotisation de solidarité.

**REPARTITION des DEPENSES et RESSOURCES
de la MSA SUD CHAMPAGNE en 2010**

DEPENSES		RECETTES	
<u>CHARGES TECHNIQUES EN EUROS</u>		<u>RECETTES TECHNIQUES EN EUROS</u>	
ú Non salariés	141 630 195 €	ú Non salariés	50 553 202 €
ú Salariés	107 457 570 €	ú Participation collective nationale	128 716 833 €
ú Autres (CMU C).....	507 029 €	ú Salariés.....	70 324 760 €
<u>CHARGES de GESTION.....</u>	40 564 380 €	<u>RECETTES de GESTION</u>	
		ú Cotisations compensables	21 989 373 €
		ú Allocations de gestion et autres produits ..	18 575 006 €
Total des dépenses :	290 159 174 €	Total des recettes :	290 159 174 €